

Утримання бар'єру між персоналом і учнями 5026-Р

Працівники округу мають встановлювати ділові стосунки та утримувати бар'єр зі студентами, який узгоджується з професійним та етичним обов'язком дбати про учнів, який має шкільний персонал.

Недопустиме порушення бар'єрів позначає дію, замовчення або модель такої поведінки шкільного працівника, яка не містить у собі виховних цілей, і в результаті зловживання та вихід за межі ділових стосунків між працівником та учнем.

Неприйнятна поведінка

Приклади недопустимого порушення бар'єрів працівниками включають у себе але не обмежуються наступним:

- будь який тип недозволеного фізичного контакту із учнем, або будь яка інша поведінка, яка може бути розцінена як домагання згідно з політикою правління щодо тиску та сексуальних домагань стосовно учнів;
- показувати порнографію учням;
- виділення певного учня або учнів, надання особистої уваги та дружби за межами стосунків працівник – учень;
- облаштовувати місця, де учні вживають алкоголь, наркотики або палять;
- для персоналу, який не входить до числа тих, хто має право радити: не можна заохочувати учнів розповідати про їхні особисті або сімейні проблеми та проблеми у стосунках. Якщо учень сам стає ініціатором такої розмови, працівникам слід порадити йому звернутися до психолога, або іншого фахівця школи, що має право радити та консультувати. В іншому випадку, участь працівника школи має бути обмежена безпосереднім зв'язком із шкільною діяльністю учня;
- давати учням з особистими дорученнями, які не мають відношення до учбового процесу;
- дражніння, жарти, докори або натяки сексуального характеру щодо учнів;
- обговорення особистих, сексуальних, сімейних, робочих проблем або інших особистих справ із одним чи кількома учнями;
- звертатися до учнів, або дозволяти учням звертатися до працівників школи, називаючи їх неформально, називати іменем тварини чи в інші фамільярній манері;
- налагоджувати особисті контакти із учнем поза школою, спілкуючись із ним по телефону, електронній пошті (з питань ще не стосуються виконання домашньої роботи або інших шкільних справ);
- обмінюватись особистими подарунками, листівками чи листами з учнями індивідуально;
- проводити час із учнями (включає, але не обмежується сумісним походом до кіно, обідами або запрошеннями випити, походами по крамницях, подорожами або іншими видами сумісного проведення вільного часу) поза межами заходів, влаштованих школою. Виключенням є участь у заходах, влаштованих громадою;
- дозволяти учню керувати транспортним засобом у нетерміновій ситуації; та/або
- проникнення до приватного житла учня, або перегляд його с особистих речей (наприклад, входити до ванної, коли там учень).

Вияви Непристойності

Настуні дії є порушення бар'єрів та можуть бути розцінені як вияви непристойності. Працівники мають намагатися запобігати наступних ситуацій:

- залишатись наодинці із учнем поза межами зору інших;
- запрошувати або дозволяти відвідувати себе вдома учням на самоті;
- відвідувати будинки учнів; та/або
- спілкуватися у соціальних мережах із учнями з питань, що не стосуються навчання.

Повідомлення щодо порушень

Учням та їхнім батькам/ опікунам наполегливо радять повідомити директору (або іншому представникові адміністрації школи), якщо на їхню думку, працівник може бути залучений до вчинків чи поведінки, яка порушує встановлені правила.

Працівникам радять негайно повідомляти директора (або іншого представника адміністрації школи) або суперінтенданта якщо вони стали свідками ситуації, яка може позначати продовження порушень правил.

Дисциплінарні стягнення

Порушення правил працівниками школи можуть привести до певного покарання, від дисциплінарних стягнень до звільнення. Якщо необхідно, про порушення можна повідомити до державного Управління Професійної Практики. Порушення, які включають у себе сексуальні або інші види домагань також призведуть до звертань у Службу Захисту Дитини та/або правоохоронних органів відповідно до політики Ради що Повідомлень про Домагання до Дитини та Нехтування.

Тренування

Усі нові працівники та волонтери пройдуть тренування з питань встановлення стосунків між учнем та працівником протягом трьох місяців від початку роботи. Існуючі працівники проходять тренування кожні три роки.

28 травня 2010 р.

Перевірено: 23 червня, 2010 р.