



**Mukilteo** School District

## Персонал - Серія 5000

### Політика стосовно сексуального домагання працівників – 5025

#### A. Заява про політику

Адміністрація шкільного округу м. Макілтео вважає своїм обов'язком забезпечити позитивне і продуктивне робоче середовище, вільне від сексуальних домагань. У шкільному окрузі заборонені сексуальні домагання по відношенню до працівників з боку інших постійних або тимчасових працівників, підрядників, батьків, добровільних помічників, постачальників, учнів або членів Правління. Адміністрація шкільного округу вважає неприпустимими сексуальні домагання по відношенню до осіб, як тієї ж, так і протилежної статі, оскільки це підриває цілісність робочого середовища.

Крім того, в шкільному окрузі забороняється будь-яка відкрита або таємна помста по відношенню до працівників, які повідомили про ймовірні випадки сексуальних домагань, а також по відношенню до працівників, яких викликано або буде викликано для дачі свідчень, допомоги або участі у розслідуванні на підставі таких повідомлень. Помста включає, серед іншого, залякування, дії у відповідь та зворотний тиск у будь-якій формі. Помста є порушенням федеральних законів і законів штату, що забороняють сексуальні домагання.

#### B. Визначення

*Сексуальні домагання визначаються як:*

1. небажані сексуальні залицяння або
2. вимоги про надання сексуальних послуг, або
3. інші форми словесної або фізичної поведінки чи комунікації сексуального характеру, якщо:
  - i. підлягання такій поведінці або комунікації явно чи неявно висувається як умова або обставина для працевлаштування;
  - ii. підлягання такій поведінці чи комунікації або відмова від них з боку тієї чи іншої особи використовується як підстава для прийняття рішень щодо цієї особи, які стосуються працевлаштування, а також;
  - iii. мета або результат такої поведінки чи комунікації полягає у створенні значних або необґрунтованих перешкод у праці цієї особи

або створенні робочого середовища, що супроводжується залякуваннями, ворожістю чи образами.

Під "робочим середовищем, що супроводжується залякуваннями, ворожістю чи образами" розуміється таке середовище, яке характеризується наявністю:

- i. небажаних, сексуально-орієнтованих жартів, натяків, непристойностей, рисунків або плакатів, чи будь яких інших дій з сексуальним підтекстом, які викликають у працівника почуття дискомфорту, або
- ii. образливої поведінки фізичного чи вербального характеру на робочому місці, що впливає на роботу працівника і скерована на якусь особу з огляду на її стать.

Приклади сексуальних домагань включають серед іншого:

- небажані сексуальні залицяння.
- небажані жести, словесні образи з сексуальним підтекстом, сексуально-орієнтовані жарти, натяки, непристойності або використання зневажливих назв для визначення чоловіка або жінки
- небажана демонстрація предметів, малюнків, карикатур або плакатів, що мають сексуальний підтекст.
- небажані листи, записки або запрошення, що мають сексуальний підтекст.
- небажані фізичні дії, такі як перешкода чи блокування природних рухів, небажане торкання, напад і замах на гвалтування та гвалтування.
- злі жарти, глузування або інші види залякування, скеровані на якусь особу з огляду на її стать.
- пропозиції надання сексуальних послуг в обмін на отримання вигод або переваг у роботі або незастосування стягнень, пов'язаних з роботою.

### С. Порядок подання скарг

Адміністрація шкільного округу серйозно сприйматиме всі скарги про сексуальні домагання і проводитиме розслідування за фактами таких скарг. Будь-якому працівникові, який вважає, що він є об'єктом сексуальних домагань у робочому середовищі, рекомендується негайно звернутися зі скаргою до свого керівника, щоб одержати допомогу у вирішенні цього питання. Більшість скарг щодо сексуальних домагань можуть бути вирішені задовільно вже на цьому першому етапі втручання.

Якщо, на думку працівника, його скарга щодо сексуальних домагань не була задовільно вирішена на рівні школи, він може бути скерований до директору з кадрів для того, щоб розпочати процедуру офіційної скарги.

#### D. Дисциплінарні заходи

Адміністрація шкільного округу буде застосовувати такі дисциплінарні заходи, які вона вважатиме необхідними і належними для припинення сексуальних домагань і недопущення їх повторення, аж до відсторонення від занять чи від роботи та (або) виключення зі школи учня чи звільнення з роботи працівника. Такі дисциплінарні заходи застосовуватимуться згідно з положеннями відповідних трудових договорів, посібників учнів, політикою шкільного округу та законами штату і федеральним законодавством.

Обвинувачення у вчиненні кримінальних дій у відповідних випадках передаватимуться до правоохоронних органів та (або) Служби захисту дітей.

#### E. Фальшиві звинувачення

Фальшиві або явно необґрунтовані звинувачення мають місце у тих випадках, коли особа, що подає скаргу про сексуальні домагання, робить це з якоюсь іншою метою, ніж для припинення сексуальних домагань. Це не стосується сумлінних звинувачень, які неможливо довести. З огляду на серйозність наслідків для обвинуваченої особи, будь-яка скарга, що виявиться сфабрикованою, тягне за собою застосування дисциплінарних стягнень.

#### F. Розповсюдження і обговорення правил

Ці правила:

1. щорічно видаються кожному постійному або тимчасовому працівникові, підрядникові та добровільному помічникові,
2. вивішуються у кожному шкільному будинку та приміщенні,
3. включаються до публікацій відповідного шкільного округу, в яких викладені правила, положення і норми поведінки у шкільному окрузі.

Посадова особа, що відповідає за додержання положень розділу IX Закону про доповнення в галузі освіти (директор з кадрів) забезпечує розробку кожною школою та (або) іншим робочим відділом порядку обговорення з працівниками цих правил стосовно сексуальних домагань.

#### G. Внутрішній контроль

Посадова особа, що відповідає за додержання положень розділу IX Закону про доповнення в галузі освіти, щорічно проводить перевірку того, як здійснюється застосування і впровадження цих правил, з метою аналізу їхньої ефективності.

Результати цього аналізу подаються на ім'я завідувача шкільного округу або призначеної ним особи. Посадова особа, що відповідає за додержання положень розділу IX Закону про доповнення в галузі освіти, подає завідувачеві шкільного округу свої пропозиції щодо змін у правилах і процедурах шкільного округу.

Правління шкільного округу цим уповноважує завідувача шкільного округу розробити і запровадити порядок реалізації цих правил.

Дата прийняття: 28 вересня, 1998 року