



Mukilteo School District

인사 – 시리즈 5000

비차별 및 Affirmative Action (소수집단 우대정책) –5010

1. 비차별

학군은 충원, 고용, 유지, 배정, 전근, 승진, 훈련 등에서 모든 응시자와 직원에게 평등한 고용기회 및 대우를 제공해야 합니다. 그런 평등한 고용기회는 인종, 신념, 성, 혼인 상태, 성 정체성 또는 성 표현을 포함한 성적 지향, 유전적 정보, 명예 제대 군인 또는 군인 신분의 개인, 정신적 육체적 또는 감각적 장애, 장애를 가진 사람에 의한 훈련견이나 서비스 동물의 사용 등과 관련된 차별 없이 제공되어야 합니다. 두 후보자가 동등한 자격을 가지고 있는 경우, 학군은 승인된 외국인에 비해 미국 시민이나 국민을 우대할 수 있습니다.

감독관은 Affirmative Action (소수집단 우대정책)/ Title IX ((공민권) 9 장) 규정 준수 책임자로 근무할 직원을 지정해야 합니다.

2. Affirmative Action (소수집단 우대정책)

학군은, 공공 자금의 수취자로서 직원과 채용 응시자들을 위한 평등한 고용 기회를 실현해야 합니다. 고령자, 장애자, 인종적 소수자, 여성, 베트남전 참전 퇴역군인 등과 같이 보호받는 집단으로 인정되는 그런 사람들의 고용기회를 촉진하기 위한 합리적 조치들을 취해야 합니다.

3. 장애를 가진 사람들의 고용

장애를 가진 사람들에 대한 비차별 약속을 실행하기 위해, 다음 조건들이 널리 행해져야 합니다:

- a. 자격을 갖춘 어떤 장애인도 장애만을 이유로 차별을 받지 않아야 하며, 학군은 장애 때문에 기회나 신분에 불리한 영향을 미치는 어떤 방식으로 채용 응시자 또는 직원을 제한, 분리, 분류를 하지 않아야 합니다. 이런 금지는 충원에서 승진까지 고용의 모든 측면에 적용되며, 보상의 부가 혜택 및 기타 요소를 포함합니다.

- b. 학군은 편의 제공이 학군 프로그램 운영에 타당하지 않은 과도한 부담을 부과할 것임이 분명하지 않다면, 장애가 없는 경우 자격을 갖추었을 장애 응시자나 직원의 알려져 있는 신체적 또는 정신적 제한에 대해 합리적인 수준의 편의제공을 해야 합니다.
- c. 학군은 응시자의 장애 여부, 또는 그런 장애의 성격 및 정도에 대해 고용하기 전에 질의를 하지 않을 수도 있지만, 응시자가 직무 관련 기능을 수행할 수 있는 능력에 대해 조사할 수 있습니다.
- d. 장애 때문에 이런 정책 또는 차별을 금지하는 법의 위반이 있었다고 생각하는 모든 직원은 직원 고발을 위한 절차를 통해 항의를 시작할 수 있습니다.

4. 접근성

학군은, Americans with Disability Act(미국장애인법)에 의해 정의된 바와 같이, 장애를 가진 학생, 직원, 학부모, 초대객 등이 학교의 모든 시설 및 프로그램에 대한 접근할 수 있는 필요를 인정합니다. 학군은 그런 시설을 위한 주 및 연방의 접근성 규정을 준수해야 합니다.

감독관은 학군의 ADA Coordinator (미국장애인법 조정인)의 역할을 하는 직원을 지정해야 합니다.

참조 법률:

[RCW 28A.400.310](#) 학군의 고용 실무에 적용될 수 있는 차별을 금지하는 법

[RCW 49.60](#) 차별 — 인권위원회

[WAC 392-200](#) 고용 차별

[RCW 28A.640.020](#) 차별을 제거하기 위한 규정, 지침 -- 범위

[RCW 28A.642](#) 차별금지

1964 년 Title VII of the Civil Rights Act (공민권법 7 장)

1972 년 Title IX of the Educational Amendments (교육개정법 9 장)

P.L.99-603 1986 년 : Immigration Reform and Control Act(IRCA: 이민 개혁 및 규제법)

42 U.S.C.SS 12101 - 12213 Americans with Disabilities Act (미국장애인법)

P.L.110-233 2008 년 Genetic Information Nondiscrimination Act (GINA :

유전자정보차별금지법)

채택일:1998 년 11 월 9 일

개정일:2008 년 3 월 11 일

개정:2010 년 1 월 25 일

개정:2011 년 9 월 12 일