



Mukilteo School District

Nhân viên - Sê-ri 5000

Chống Phân biệt Đối xử và Affirmative Action (Hành động Quyết đoán) - 5010

1. Chống Phân biệt Đối xử

Học khu phải cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng và đối xử công bằng với tất cả các ứng viên và nhân viên trong việc tuyển dụng, thuê, sử dụng, chuyển nhượng, điều chuyển, xúc tiến và đào tạo. Phải cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng đó không phân biệt đối xử theo chủng tộc, tín ngưỡng, màu da, nguồn gốc quốc gia, tuổi, giới tính, tình trạng hôn nhân, khuynh hướng tình dục bao gồm cả giới tính hay biểu hiện, thông tin di truyền, cựu chiến binh giải ngũ có lý do, quân nhân, khuyết tật về trí tuệ, thể chất hoặc giác quan, hoặc người khuyết tật sử dụng chó dẫn đường hoặc động vật phục vụ. Học khu có thể ưu tiên cho một công dân hay cư dân Hoa Kỳ hơn một người nước ngoài được ủy quyền nếu hai ứng cử viên có cùng trình độ.

Tổng Giám đốc phải chỉ định một nhân viên phục vụ như là một cán bộ tuân thủ Title IX (Chức danh IX)/Affirmative Action (Hành động Quyết đoán).

2. Affirmative Action (Hành động Quyết đoán)

Học khu, với tư cách bên nhận công quỹ, phải cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng hiệu quả cho nhân viên và người xin việc. Phải thực hiện các bước hợp lý để thúc đẩy cơ hội việc làm của những tầng lớp thuộc nhóm bảo vệ được công nhận như -- người lớn tuổi, khuyết tật, dân tộc thiểu số, phụ nữ và Cựu chiến binh Việt Nam.

3. Việc làm cho Người Khuyết tật

Để thực hiện đúng cam kết chống phân biệt đối xử với những người khuyết tật, phải ưu tiên áp dụng các điều kiện sau:

- a. Người khuyết tật đáp ứng yêu cầu không bị phân biệt đối xử, chỉ vì lý do khuyết tật, và Học khu sẽ không giới hạn, cách ly hoặc phân loại bất kỳ người xin việc hoặc bất kỳ nhân viên theo bất kỳ cách nào mà ảnh hưởng xấu đến các cơ hội hoặc tình trạng của họ vì lý do khuyết tật. Áp dụng quy định cấm này đối với tất cả các khía cạnh trong việc làm từ tuyển dụng đến thăng chức và bao gồm phúc lợi và các yếu tố thù lao khác.

- b. Học khu phải cung cấp nơi ăn chỗ ở hợp lý cho những người hạn chế về tâm thần và thể chất của ứng viên khuyết tật hoặc nhân viên đáp ứng yêu cầu trừ khi rõ ràng là nơi ăn chỗ ở tạo gánh nặng quá mức cho chương trình hoạt động của Học khu.
- c. Trong khi Học khu có thể không tiến hành điều tra trước khi tuyển dụng để xem liệu người nộp đơn có khuyết tật hoặc theo bản chất và mức độ nghiêm trọng của tình trạng khuyết tật đó, Học khu có thể tìm hiểu khả năng của ứng viên để thực hiện chức năng công việc liên quan.
- d. Bất kỳ nhân viên nào tin rằng đã có hành vi vi phạm chính sách này hoặc pháp luật cấm phân biệt đối xử vì khuyết tật có thể đưa ra khiếu nại thông qua thủ tục khiếu nại cho nhân viên.

4. Khả năng tiếp cận

Học khu công nhận nhu cầu của sinh viên, nhân viên, phụ huynh và khách đến bị khuyết tật, theo quy định trong Americans with Disability Act (Đạo luật về Người Mỹ Khuyết tật (ADA)) để có thể truy cập tất cả các trang thiết bị và chương trình. Học khu phải tuân thủ các quy định tiếp cận về trang thiết bị của bang và liên bang.

Tổng Giám đốc phải chỉ định một nhân viên hoạt động như ADA Coordinator (Điều phối viên ADA) của Học khu.

Cơ sở Tham chiếu Pháp lý:

[RCW 28A.400.310](#) Luật chống phân biệt đối xử đối với các thông lệ về việc làm của Học khu

[RCW 49.60](#) Phân biệt Đối xử — ủy ban nhân quyền

[WAC 392-200](#) Phân biệt Đối xử Việc làm

[RCW 28A.640.020](#) Quy định, hướng dẫn để giảm thiểu phân biệt đối xử -- Phạm vi

[RCW 28A.642](#) Nghiêm cấm Phân biệt Đối xử

Title VII of the Civil Rights Act (Khoản VII Luật Dân quyền) năm 1964

Title IX of the Educational Amendments (Khoản IX Sửa đổi Giáo dục) năm 1972

P.L. 99-603(IRCA) Immigration Reform and Control Act (Luật Kiểm soát và Cải cách Di trú) năm 1986

42 U.S.C. SS 12101 - 12213 Americans with Disabilities Act (Đạo luật về Người Mỹ Khuyết tật)

P.L. 110-233 (GINA) Genetic Information Nondiscrimination Act (Luật Chống Kỳ thị Thông tin Di truyền) năm 2008

Ngày Thông qua: Ngày 9 tháng 11 năm 1998

Đã sửa đổi: Ngày 11 tháng 3 năm 2008

Đã sửa đổi: Ngày 25 tháng 1 năm 2010

Đã sửa đổi: Ngày 12 tháng 9 năm 2011